



☀️ Canicule réglementaire : un nouveau décret fait monter la température ! ☀️

Le **Décret n°2025-482**, fraîchement publié le 27 mai 2025, introduit plusieurs nouveautés qui pourraient bien impacter votre quotidien professionnel.

Pas de panique, on a lu le décret pour vous et on vous résume ici l'essentiel à retenir.

Alors prenez un café ☕, installez-vous confortablement, et découvrez ce que ce nouveau texte réglementaire implique pour vous et votre entreprise.

Pourquoi un nouveau décret ?



Multiplication des canicules

Les épisodes de chaleur extrême sont devenus plus fréquents et intenses en France.



Risques santé aggravés

Les malaises et accidents du travail liés à la chaleur ont considérablement augmenté.



Prévention renforcée

Le besoin d'harmoniser les pratiques préventives est devenu urgent.



Ce que change le décret



Vigilance jaune

Activation des mesures dès le premier niveau d'alerte Météo-France.



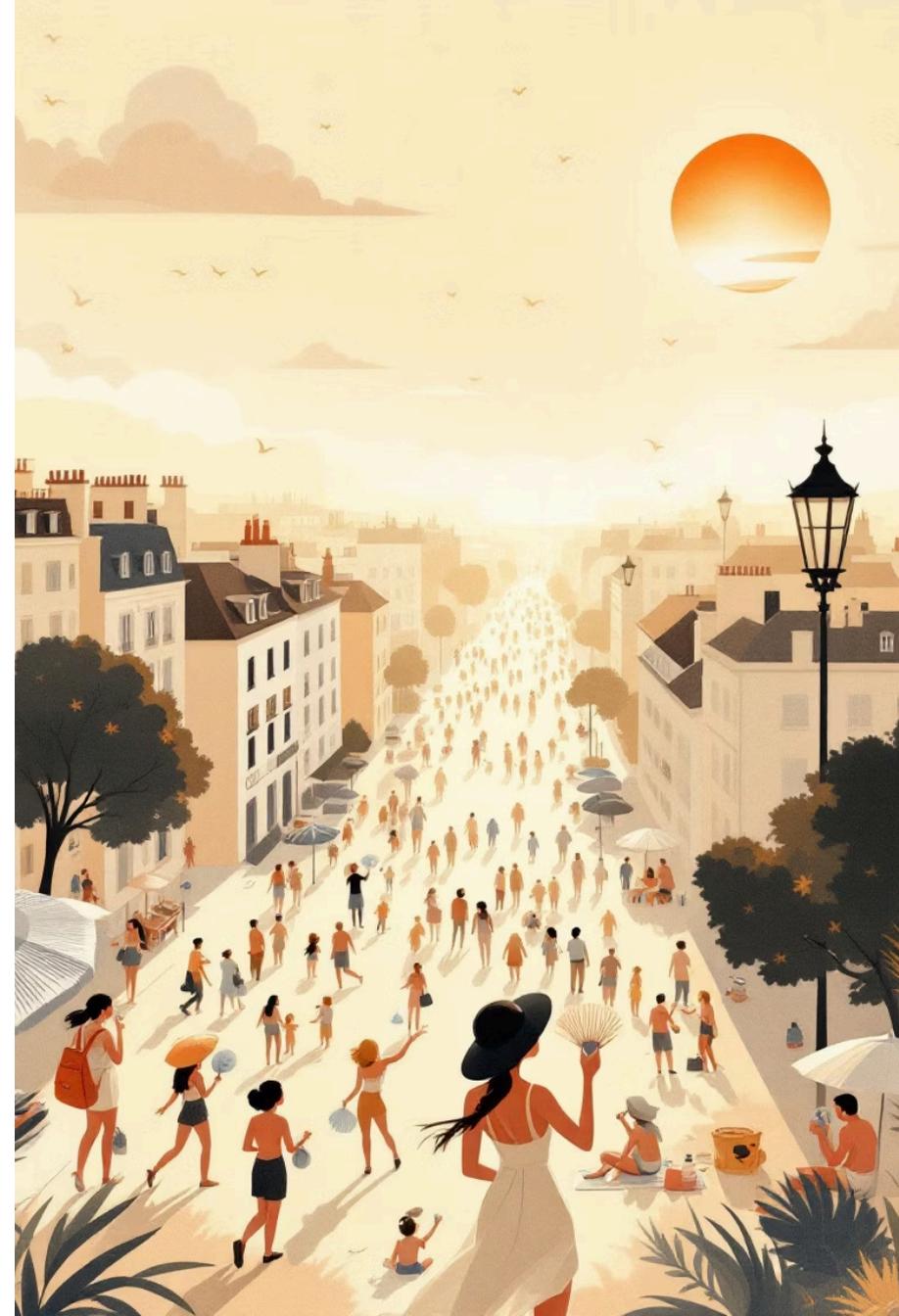
Tous secteurs concernés

Priorité au travail en extérieur: BTP, logistique, agriculture...



Application immédiate

Cadre réglementaire en vigueur à partir du 1er juillet 2025.





Nouvelles obligations des employeurs



Adaptation continue

Ajustement selon les alertes météorologiques



Évaluation structurelle

Par chantiers et entrepôts



DUERP spécifique

Évaluation détaillée et automatique des risques chaleur dans le DUERP

Autres mesures à mettre en œuvre



Aménagement d'horaires

Éviter le travail pendant les heures les plus chaudes de la journée.



Zones de repos

Espaces ombragés ou climatisés pour des pauses régulières.



Travailleurs extérieurs

Mise à disposition d'un local adapté, soit, à défaut, par un aménagement des horaires de chantier.



Hydratation garantie

Eau fraîche gratuite et accessible à tout moment pour chaque travailleur.



Équipements adaptés

Vêtements légers et protections solaires fournis par l'employeur.



Moyens

Mise à disposition des moyens utiles de protection (ventilateurs, brumisateurs, télétravail, etc.)



Sensibilisation et formation



Limitation

Réduire l'intensité physique du travail pendant les périodes de forte chaleur pour prévenir l'épuisement



Éviter l'alcool

Privilégier l'eau et les boissons non alcoolisées qui favorisent une bonne hydratation



Vigilance

Reconnaissance des symptômes et premiers secours en cas de coup de chaleur.



Formation

Apprentissage des risques et des gestes préventifs appropriés.



Campagnes

Communications régulières dès l'activation de la vigilance jaune.



Démarche collective

L'implication de tous les acteurs est essentielle pour une prévention efficace.

Risques de Caniculé au Travail



Canicules
6h 70°C



Faible
(10° à 22°C)





Surveillance et vigilance renforcées



Publics vulnérables

Suivi personnalisé pour les jeunes, intérimaires et personnes avec pathologies chroniques.



Coordination des acteurs

Collaboration entre CSE, SPSTI et employeurs pour une réponse efficace.



Rôle des SPSTI

Accompagnement expert pour l'évaluation et l'adaptation organisationnelle.

Bonnes pratiques & prochaines étapes

Intégration au DUERP

Le risque chaleur doit être systématiquement évalué et documenté dans le Document Unique.

1

Culture de prévention

L'adaptation continue et la sensibilisation régulière deviennent prioritaires.

2

3

Anticipation

Dès la vigilance jaune, tous les acteurs internes doivent être mobilisés.

Et pour résumer:

1 Évaluation des risques (DUERP)

L'employeur doit évaluer les risques liés à la chaleur dans le **Document Unique**.

2 Protection de la santé

L'article L4121-1 impose de **garantir la sécurité et protéger la santé** des travailleurs.

3 Aménagements du travail

Réduction du temps, limitation des efforts, pauses régulières en zones fraîches.

4 Eau potable et information

Fournir de l'eau fraîche et sensibiliser les salariés aux risques.



Recommandations conseillées

- Fourniture de protections individuelles
- Ventilateurs ou climatisation
- Télétravail si possible
- Planification aux heures fraîches
- Vigilance pour travailleurs à risque



En cas de canicule extrême

- Appliquer le Plan National Canicule
- Suspendre certaines activités extérieures
- Adapter les conditions de travail

☀️ Besoin d'éclairage ou d'accompagnement ? On est là, comme toujours ! ☀️